



Procedure for ansættelse og Job- og personprofil

Procedure for ansættelse af NETVÆRKSKOORDINATOR til Høje Kolstrup.

Stillingen er opslået i Jyske Vestkysten og vil være tilgængelig på Job zonen og Boligselskabernes Landsforenings hjemmeside mandag den 17. september 2007.

Der er formuleret vedlagte jobprofil.

Der er ansøgningsfrist 1. oktober 2007.

Ansættelsessamtalen afholdes den 25. oktober 2007 i Aabenraa. Der vil ikke blive gennemført test. Ansøger skal overfor ansættelsesudvalget redegøre for, hvordan ansøger vil løse opgaverne i jobbet som Netværkskoordinator i forhold til opstart af projektet (kort sigt), løbende drift (lang sigt) og opfølgning. Hvis det bliver nødvendigt, kan der blive tale om, at der gennemføres yderligere en ansættelsessamtale med relevant ansøger.

Der nedsættes et ansættelsesudvalg med repræsentanter fra boligorganisationen, Aabenraa kommune og Konsulent på den boligsociale helhedsplan Kuben Byfornyelse Danmark.

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til samtale og træffer beslutning om, hvem der skal ansættes.

Job- og personprofil til netværkskoordinator på Høje Kolstrup.

Der henvises til den sociale helhedsplan: "Trivsel, aktivitet og image i bydelen Høje Kolstrup" Aabenraa maj 2007, som kan hentes på: www.aaab.dk eller www.kolsbo.dk under projekter.

Opgaver

Helhedsplanen beskriver de godkendte aktiviteter, målsætninger og økonomiske rammer. Helhedsplanen beskriver også på side 23 nogle af opgaverne for Netværkskoordinatoren. Her står bl.a., at Netværkskoordinatoren har det overordnede ansvar for:

- At initiativer sættes i gang
- At der er fokus på aktivering af ressourcer
- At der sker en koordinering af og samarbejde om initiativerne også i relation til beboerorienterede initiativer i forbindelse med gennemførelsen af de fysiske helhedsplaner for Aaab afd. 15 og KB afd. 16
- At beboerne og institutioner inddrages
- At beboerne kan få overblik over, hvad der foregår i området (formidling)
- At der er fremdrift i projekterne
- At der sker en systematisk opfølgning og løbende afrapportering til Tovholdergruppen og Tænketanken
- At der sker en synliggørelse af aktiviteterne i og uden for området

Netværkskoordinatoren skal også sørge for:

- At der sker en daglig koordinering af indsatserne i området.
- Der kan også være tale om opsøgende aktiviteter i forhold til virksomheder eller foreninger uden for området.
- Netværkskoordinatoren skal arbejde som ambassadør for Høje Kolstrup
- At skabe opmærksomhed omkring projekterne på Høje Kolstrup.
- Netværkskoordinatoren skal i samarbejde med afdelingsbestyrelser, afdelinger og kommune udvikle netværkene i området
- Der skal ligeledes ske et samarbejde med opsøgende medarbejdere i området om udvikling af metoder til at opsøge og få den enkeltes ressourcer i spil.
- At indkalde til og gennemføre Tovholdergruppemøder, og stå for den nødvendige opfølgning af møderne.
- Levere relevant statusmateriale til Tænketankens halvårslige møder.
- Sikre, at der sker en løbende systematisk selvevaluering for de enkelte delprojekter,
- Agere som bindeled til Tænketanken og Tovholdergruppen på den ene side og på den anden side til medarbejdere på Netværksbasen, arbejdsgrupper, nøglepersoner og frivillige, som opererer i boligområdet.

Der er følgende samarbejdsparter på netværksbasen: Beboerrådgiver, Kampagnemedarbejder (kommunikation) på halv tid og de kommunale projekter.

Ovennævnte opgaver er som verden ser ud på papiret, når ordene står i en helhedsplan. Der er tale om opgaver som Netværkskoordinatoren selv skal udvikle og prioritere i samarbejde med omgivelserne og Tovholdergruppen.

Krav og forventninger

Vel vidende at ingen ansøger kan alt, vil der være brug for en Netværkskoordinator med flest mulige af nedennævnte egenskaber.

Vi forventer en god relevant uddannelsesmæssig baggrund. Vi stiller ingen krav om en speciel uddannelse. Men det vil være en god kvalifikation, hvis Netværkskoordinatoren har erfaring fra projektarbejde inden for socialområdet, i en boligorganisation eller tilsvarende. Vi søger en person med den rigtige blanding af erfaring, faglighed og socialt engagement til at kunne arbejde i et boligområde med mange menneskelige, organisatoriske og sociale udfordringer.

Vi søger en udadvendt person med gennemslagskraft og samarbejdsevner på såvel overordnet som lokalt niveau. Netværkskoordinatoren skal samtidig forstå, at anvende disse egenskaber med omtanke og respekt overfor omgivelserne.

Vi forventer, at Netværkskoordinatoren udvikler jobbet over tid i takt med, at boligområdet udvikler sig. Der kan i opstartperioden være behov for at netværkskoordinatoren deltager i konkrete opgaver, for at sikre, at projekterne "kommer op at køre" med en sikker og stabil drift.

Netværkskoordinatoren forventes at være kreativ, nytænkende, fornyende og initiativrig.

Netværkskoordinatoren skal også have forståelse for balancen mellem udvikling og nye initiativer og lokalområdet evne og muligheder for at gennemføre sådanne initiativer. Netværkskoordinatoren skal søge mulighederne, men kende til barriererne.

Det vil være godt hvis Netværkskoordinatoren har en faglig ballast vedr. projektevaluering.

Netværkskoordinatoren skal indgå i mange sammenhænge i projektperioden. Vi forventer derfor at Netværkskoordinatoren kan dokumentere gode samarbejdsevner resultater og succes med gennemførelse af tidligere opgaver.

Netværkskoordinatoren skal have en moderne omgangsstil, der svarer til nutidens krav. Det betyder bl.a. en åben og situationsbestemt personlig stil, hvor omgivelserne inddrages via dialog med en anerkendende tilgang, hvor åben konstruktiv gensidig feedback er naturlig.

Det kan blive en stor udfordring at gennemføre den boligsociale helhedsplan. I løbet af 4 projektår vil mange "komme og gå" i og omkring projekterne. Erfaringerne viser også, at man ikke kan undgå konflikter og uenighed. Vi forventer derfor, at Netværkskoordinatoren besidder en stor grad af "psykologisk sans", menneskekendskab og empati. Netværkskoordinatoren skal også selv være menneskeligt robust og ikke lade sig slå ud af lidt modgang, som der af og til vil være i et sådant job i et boligområde. I pressede situationer forventes Netværkskoordinatoren at kunne bevare overblikket og den nødvendige ro.