



Procedure for ansættelse og Job- og personprofil

Procedure for ansættelse af BEBOERRÅDGIVER til Høje Kolstrup.

Stillingen er opslået i Jyske Vestkysten og vil være tilgængelig på Jobzonen og Boligselskabernes Landsforenings hjemmeside mandag den 17. september 2007.

Der er formuleret vedlagte jobprofil.

Der er ansøgningsfrist 1. oktober 2007.

Ansættelsessamtalen afholdes hos Salus Boligadministration Aabenraa. Dato oplyses ved indkaldelse til samtale.

Der nedsættes et ansættelsesudvalg med repræsentanter fra boligorganisationen og boligområdet.

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til samtale og træffer beslutning om, hvem der skal ansættes.

Job- og personprofil til BEBOERRÅDGIVER på Høje Kolstrup.

Opgaver

Løbende opgaver:

- Daglig kontakt og dialog med beboere
- Medvirke til at fastholde nuværende selv bærende aktiviteter
- Medvirke til at udvikle trivsel og naboskab i boligområdet
- Give fødselshjælp og inspiration til nye beboerinitiativer
- Bidrage til planlægning og gennemførelse af større beboerarrangementer som fællesspisning, sommercirkus eller netparty for de unge beboere.
- Medvirke til at styrke dialogen med de valgte beboerrepræsentanter og bestyrelserne i de to organisationer
- Organisere og varetage en kontaktskabende og støttende indsats over for socialt udsatte grupper, uanset alder eller etnisk baggrund
- Vejlede familier eller enkeltpersoner om, hvor der er hjælpemuligheder
- Sørge for den nødvendige kontakt med samarbejdspartner, som er myndigheder, skole, institutioner mv.
- Samarbejde med de nye kommunale projekter som igangsættes i forbindelse med den sociale helhedsplan. Herunder "Familieværestedet" og udvikling af samarbejde med kommunens Social Service, Voksen Handicap, Socialpsykiatrien og ejendomsfunktionærerne i området om socialt sårbare voksne og sindslidende.
- Deltage i møder: Beboermøder og møder i relevante råd og udvalg.
- Medvirke til løsning af konflikter mellem beboergrupper
- Holde sig løbende orienteret om udviklingen inden for sit ansvarsområde og være i stand til at videregive relevant viden

De nærmeste interne samarbejdspartner om det boligsociale arbejde vil være netværkskoordinatorer, SSP, afdelingsbestyrelser, beboerklubber, ejendomsfunktionærer, streetworker og boligadministrationen. Desuden vil der blive ansat en kommunikationsmedarbejder på halv tid i området, som beboerrådgiveren skal forvente at have tæt samarbejde med.

Administrative opgaver:

- Bevare overblikket inden for dit stillingsområde og løbende vurdere, om forudsætningerne for planer og projekter holder stik og er i overensstemmelse med udviklingen i området og ændrede forudsætninger
- Varetage kontakten til myndigheder
- Sekretærbistand til udvalg og beboergrupper
- Tilegne sig den nødvendige viden om regler og retningslinier for det beboerdemokratiske arbejde
- Deltage i relevante kurser og møder, herunder erfaringsmøder i Boligselskabernes Landsforening

Rapporteringer:

- Bidrage til løbende opsamling på projekter og initiativer i området.
- Holde forretningsførerne orienteret om væsentlige forhold vedrørende funktionsområdet

Formidling:

- Formidle information til beboerne i området og i samarbejde med den nye kommunikationsmedarbejder medvirke ved udgivelsen af beboerbladet "Gadespejlet"

Opgavebeskrivelsen er vejledende. Når den nye "Netværksbase" er etableret i området og du indleder samarbejdet med den nye "netværkskoordinator" kan der blive behov for at revurdere funktioner og arbejdsdelingen mellem jer.

Krav og forventninger

Vi søger en person, som udstråler glæde ved at arbejde med og lytte til mennesker og som har lyst og evne til at inspirere og få ting til at gro.

Vi søger en person, som har en tilpas blanding af gå-på-mod, respekt, tillid, hjerte og robsthed til at gå ind i et udviklingsarbejde, som mest handler om at finde ressourcer og få ting til at ske, men også om at hjælpe, der hvor problemer og konflikter brænder på.

Beboerrådgiveren skal være i stand til at give støtte, men også til at træde et skridt tilbage og give ansvaret videre til beboerne i området.

Vi stiller ikke krav til en bestemt uddannelse. Dine personlige egenskaber, tilgang til beboerrådgiverens rolle og erfaring indenfor beboerrådgivning og udvikling af aktiviteter i boligområder, vil veje tungere end din uddannelsesmæssige baggrund.

Det vil være en god kvalifikation, hvis du har erfaring med "Den anerkendende tilgang", som går ud på at se på menneskelige styrker frem for problemer. At have fokus på, hvordan den enkeltes ressourcer bedst udfolder sig, at have fokus på det, der forener grupper frem for det der adskiller, at have fokus på positive forventninger frem for bekymring, at tage udgangspunkt i gode erfaringer og det der allerede er lykkedes.

Den nuværende beboerrådgiver har arbejdet i området i en årrække og har skabt et godt kontaktnetværk og et rigtig godt fundament at bygge videre på, men i og med at Høje Kolstrup, nu får mulighed for at skrue op for blusset med etablering af den "Nye Netværksbase" er der helt nye udfordringer og muligheder for at organisere det boligsociale samarbejde i området – og det får du indflydelse på fra start.

Vi forventer, at du i samarbejde med Netværkskoordinatoren vil udvikle jobbet over tid i takt med, at boligområdet udvikler sig. Den helt store udfordring bliver åbningen af "Netbasen" og samarbejdet om at få beboerne i området inddraget fra start. Det er altafgørende at beboerne opnår ejerskab til helhedsplanens mange aktiviteter fra start.

Beboerrådgiveren vil i øvrigt indgå i mange sammenhænge, på lige fod med beboere eller som beboernes ambassadør. Du skal kunne se potentielle samarbejdspartnere i nærmest "alt hvad der rører sig". Vi forventer, at du kan dokumentere gode samarbejdsevner og gode evner for at viderebringe ideer og problemstillinger både på skrift og i tale.

I øvrigt ved vi det er en stor udfordring at agere boligområdets "åbne dør" for beboeraktivitet og rådgivning. Nogen af de personlige egenskaber vi kigger efter er, at du skal være imødekommende og kunne lytte og være tillidsvækkende. Du skal kunne smitte med dine ideer og kunne inspirere. Du skal have psykologisk sans og være tydelig i dine signaler. Du skal kunne håndtere konflikter og uenighed. Du skal have tålmodighed, når resultaterne af arbejdet kan være år om at få målbare størrelser. Endelig, og ikke mindst, skal du have lyst til at fejre, når I har opnået gode resultater i området.